|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №35    **Можно ли расторгнуть  срочный трудовой договор в связи с окончанием его действия в период временной нетрудоспособности**  **работника?** | |
| **Можно ли расторгнуть трудовой договор в связи с окончанием его действия в период временной нетрудоспособности работника?**  [Часть 2 ст. 7](https://internet.garant.ru/" \l "/document/12151284/entry/72) Закона N 255-ФЗ устанавливает, что при заболеваниях и травмах пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 60% среднего заработка, если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору. Соответственно, если заболевание или травма наступили еще до увольнения, пособие за весь период, в том числе и за дни после увольнения, указанным размером (60% среднего заработка) не ограничивается и выплачивается в размере, зависящем от страхового стажа ([ответ](https://internet.garant.ru/#/document/77711993/entry/0) Тверского регионального отделения ФСС России)  "Нормами действующего законодательства запрет на расторжение трудового договора в связи с истечением срока его действия в период временной нетрудоспособности не установлен. Поэтому работодатель вправе не менять дату прекращения трудового договора на более позднюю по причине наступления временной нетрудоспособности работника и не продлевать отпуск. Вместе с тем [Трудовой кодекс](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) предусматривает возможность внесения изменений в трудовой договор, в том числе в части изменения срока его окончания. Следовательно, в любое время до окончания срока действия трудового договора стороны вправе его продлить"  **Возможно ли расторжение трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ с работником, принятым по срочному трудовому договору, во время временной нетрудоспособности?**  Срочный трудовой договор может быть прекращен в связи с истечением срока его действия и в период временной нетрудоспособности работника...В соответствии с [частью шестой ст. 81](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/8106) ТК РФ увольнение работника в период его временной нетрудоспособности не допускается только в случаях, если увольнение производится по инициативе работодателя.Поскольку прекращение трудового договора в связи с истечением его срока к числу таковых не относится ([п. 2](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/772) и [п. 4 части первой ст. 77](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/774) ТК РФ), работодатель вправе расторгнуть трудовой договор в связи с истечением срока его действия в период временной нетрудоспособности работника ([письмо](https://internet.garant.ru/#/document/190073/entry/0) Роструда от 05.09.2006 N 1551-6), поэтому работодатель вправе расторгнуть трудовой договор в связи с истечением срока его действия в период временной нетрудоспособности работника (смотрите, например, [определение](https://internet.garant.ru/#/document/312597061/entry/0) Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 23.01.2020 N 8Г-3686/2019[88-980/2020-(88-2759/2019)], [определение](https://internet.garant.ru/#/document/308121413/entry/0) Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 15.04.2019 N 33-1281/2019, [определение](https://internet.garant.ru/#/document/308226358/entry/0) Московского городского суда от 10.04.2019 N 33-16271/2019) |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июль, 2023**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |